



**Etický kódex zamestnanca
Technickej univerzity v Košiciach**

Košice

2016

I. Úvodné ustanovenia

1. Vedenie Technickej univerzity v Košiciach v úsilí udržiavať a budovať dobré meno tejto vzdelávacej inštitúcie, ktorá poskytuje vysokoškolské vzdelávanie v bakalárskom, magisterskom, inžinierskom a doktorandskom štúdiu pre technickú i spoločenskú prax, realizuje tvorivé vedecké bádanie a tvorivú umeleckú činnosť, stanovuje základné zásady a pravidlá správania sa jej zamestnancov, ktoré si každý zamestnanec ctí a dodržiava a ktoré sú uvedené v nasledujúcich ustanoveniach pod názvom „Etický kódex zamestnanca Technickej univerzity v Košiciach“ (ďalej len „TUKE“).
2. Týmto Etickým kódexom zamestnanca TUKE sa univerzita okrem dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti rovnakého zaobchádzania hlási aj k uplatňovaniu Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov, ktorý prijala Európska komisia dňa 11. marca 2005 a ktoré boli dňa 10. novembra 2005 prijaté Slovenskou rektorskou konferenciou vo forme „Vyhlásenia o záväzku rektorov slovenských vysokých škôl o prijatí princípov Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov“.

II. Základné zásady a pravidlá etického správania

1. Činnosť zamestnanca TUKE je založená na princípe ľudskosti, slobody, demokracie, spravodlivosti, korektnosti, čestnosti a dodržiavaní slušného správania sa.
2. Zamestnanec rešpektuje integritu osobnosti kolegov a študentov, zachováva si svoju nezávislosť, nestrannosť a slobodu rozhodovania v súlade so všeobecne záväznými právnymi, etickými a morálnymi normami a zásadami.
3. Zamestnanec dodržiava a vytvára atmosféru vysokej pracovnej a spoločenskej morálky na pracovisku a tak prispieva k formovaniu zodpovedajúcich medziľudských vzťahov.
4. Zamestnanec si plní svoje pedagogické, vedeckovýskumné a ďalšie pracovné povinnosti čestne a zodpovedne.
5. Zamestnanec nevyužíva svoje funkčné, či pracovné postavenie v organizačnej štruktúre na osobný prospech, ani na prospech tretích osôb, nežiada ani neprijíma od iných osôb ekonomické ani iné výhody.
6. Vedúci zamestnanec vo vzťahu k ostatným zamestnancom prijíma korektné, správne a nediskriminačné rozhodnutia, poskytuje rovnaké príležitosti, podporuje tvorivý dialóg, umožňuje alternatívne názory a rešpektuje ich.
7. Zamestnanec pri uverejňovaní vedeckých výsledkov rešpektuje okrem autorských práv aj publikačné a iné pravidlá pre poskytovanie vedeckého výskumu.
8. Pedagogickí a vedeckovýskumní zamestnanci nepublikujú odborné a vedecké články v časopisoch a nakladateľstvách, ktoré vykonávajú nekorektné/fiktívne recenzie a ktoré odporujú etickým zásadám vedeckovýskumnej činnosti.
9. Zamestnanci jednotlivých organizačných zložiek TUKE si pred publikovaním výsledkov svojej činnosti overujú kvalitu a odbornú úroveň časopisov a nakladateľstiev v ktorých plánujú publikovať.
10. Zamestnanci dodržiavajú etické pravidlá súvisiace s ochranou výsledkov duševného vlastníctva v oblasti autorského práva ako aj priemyselno-právnej ochrany, rešpektujú spoluautorstvo a spolupôvodcovstvo, odmietajú plagiátorstvo, falšovanie, zneužívanie a zadržovanie výsledkov duševnej tvorivej činnosti, uplatňujú korektnosť pri aplikovaní a prenose technológií.

11. Zamestnanec je lojálny voči TUKE, čo sa prejavuje rešpektovaním skutočnosti, že o výsledky vzdelávacej a vedeckovýskumnej činnosti získané na pôde TUKE za použitia jej majetku a ďalších zamestnancov, sa nezaslúžil výhradne sám zamestnanec.
12. Všetci zamestnanci plne rešpektujú ochranu osobných údajov s ktorými disponujú pri vykonávaní svojej činnosti, pri zaobchádzaní s nimi minimalizujú možnosti ich zneužitia.

III. Etická komisia

1. Zriaďuje sa Etická komisia TUKE ako poradný orgán rektora.
2. Etická komisia prerokúva prípady porušenia tohto kódexu, podľa potreby a požiadaviek posudzuje a vyjadruje sa k otázkam plánovaného, hlavne terénneho výskumu. Na základe rozhodnutia rektora rozhoduje o ďalších otázkach, ktoré si vyžadujú posúdenie dodržiavania tohto kódexu.
3. Etickú komisiu menuje rektor TUKE pre každý prípad individuálne (ad hoc). Počet členov komisie musí byť nepárny, pričom predsedom komisie je stále vedúci Odboru legislatívno-právneho Rektorátu TUKE.
4. Komisia je spôsobilá uznášať sa, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jej členov. Rozhoduje v lehote do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti.
5. Členmi komisie nesmú byť zamestnanci tej organizačnej jednotky, ktorej žiadosť o posúdenie, resp. porušenie podľa tohto kódexu sa prejednáva.
6. Administratívne a organizačné práce spojené s činnosťou etickej komisie zabezpečuje odbor legislatívno-právny, resp. referát kontroly a sťažností.

IV. Záverečné ustanovenia

1. Etický kódex zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach bol schválený vo Vedení Technickej univerzity v Košiciach dňa 6. septembra 2016 číslo uznesenia Sep.3/2016.
2. Tento Etický kódex zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu rektorom Technickej univerzity v Košiciach.

Košice 07. 09. 2016

prof. Ing. Stanislav Kmet', CSc.
rektor