

DODATOK č. 9
K PRACOVNÉMU PORIADKU
TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH

Pracovňý poriadok Technickej univerzity v Košiciach zo dňa 1.4.2008 v znení dodatkov č. 1 až 8 sa po schválení v Akademickom senáte Technickej univerzity v Košiciach dňa 24.09.2018, číslo uznesenia 20/2018 a po udelení predchádzajúceho súhlasu Rady ZO OZ PŠaV na TUKE dňa 24.09.2018, číslo uznesenia 33/2018 mení a dopľňa takto:

1. V § 2 odsek 27 sa za písmeno f) vkladá nové písmeno g), ktoré znie:
„g) potvrdenie od posledného zamestnávateľa o tom, či bol v jeho prípade vydaný príkaz na začatie exekúcie alebo exekučňý príkaz (potvrdenie môže byť aj súčasťou potvrdenia uvedeného v predchádzajúcom bode),“
Doterajšie písmená g) až i) sa označujú ako písmená h) až j).
2. V § 2 odsek 29 znie:
„(29) Materiály, ktoré zakladajú pracovnoprávňý vzťah a s ním priamo súvisia, majú dôverný charakter a musia byť chránené pred neoprávňeným prístupom a ich zneužitím. Oprávňené osoby, ktoré pri vykonávaní svojich pracovňých činností s nimi prichádzajú do styku, sú povinné zachovávať mlčanlivosť v zmysle § 79 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobňých údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení. Porušenie povinnosti mlčanlivosti je porušením pracovnej disciplíny.“.
3. V § 2 odsek 36 znie:
„(36) V prípade, že zamestnanec nastupuje na pracovné miesto, na ktorom má prístup k osobňým údajom dotknutých osôb TUKE, zabezpečí priamy vedúci zamestnanec jeho poverenie a poučenie napr. prostredníctvom zodpovednej osoby poverenej výkonom dohľadu na ochranu osobňých údajov na TUKE o právach, povinnostiach a zodpovednosti pri spracúvaní osobňých údajov podľa GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobňých údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení tak, aby toto poučenie bolo vykonané pred uskutočnením jeho prvej operácie s týmito údajmi. Vedúci zamestnanec zároveň zabezpečí, aby činnosť súvisiaca so spracúvaním osobňých údajov bola primerane zapracovaná aj v popise pracovňých činností (pracovnej náplni) predmetného zamestnanca.“.
4. V § 3 odsek 2 sa na konci odseku pripájajú slová: „Menovací dekrét člena výberovej komisie okrem iného musí obsahovať povinnosť zachovávať mlčanlivosť o osobňých údajoch, s ktorými sa oboznámi v rámci výberového konania podľa § 79 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobňých údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.“.
5. V § 3 odsek 9 prvá veta znie: „Výberová komisia zhodnotí predpoklady uchádzačov vo vzťahu k požiadavkám vypísaného výberového konania a na základe výsledkov určí poradie uchádzačov, ktoré zverejní tak, aby bolo prístupné každému uchádzačovi za dodržania GDPR a zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobňých údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.“.
6. V § 3 odsek 13 znie:
„(13) Členovia výberovej komisie sú o priebehu konania a o výsledkoch výberového konania povinní zachovávať mlčanlivosť v zmysle § 79 zák. 18/2018 Z. z. o ochrane osobňých údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.“.

7. V § 3 odsek 14 prvá veta znie: „Zápis z výberového konania, ktorý obsahuje osobné údaje o všetkých prihlásených vrátane ich poradia vo výberovom konaní, podlieha ochrane osobných údajov v zmysle GDPR a zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.“.
8. V § 3 ods. 17 sa slová „122/2013“ nahrádzajú slovami „18/2018“.
9. V § 3 ods. 18 sa slová „§ 17 ods. 1 zákona č. 122/2013“ nahrádzajú slovami „§ 10 zákona č. 18/2018“.
10. V § 10 ods. 7 písmeno c) znie:
„c) ostatných zamestnancov, s výnimkou tých, ktorých:
 - pracovný čas je rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonávajú prácu striedavo v zmenách v dvojzmennej alebo trojzmennej prevádzke,
 - druh práce neumožňuje využívanie pružného pracovného času a majú vedúcim zamestnancom nariadený riadny pracovný čas na pracovisku (napr. upratovanie, jedálne).“.
11. V § 10 odsek 18 sa na konci odseku pripájajú slová: „Evidencia príchodov a odchodov, ako aj iných skutočností súvisiacich s odchodom z pracoviska počas pracovného času, môže byť vedená aj elektronicky prostredníctvom dochádzkového informačného systému.“.
12. V § 18 odsek 12 pripája nové písmeno f), ktoré znie:
„f) pri skončení dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti vydať zamestnancovi potvrdenie o tom, či sa z odmeny zamestnanca vykonávajú zrážky, v čí prospech, v akej výške a v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať.“.
13. V § 20 sa dopĺňajú nové odseky 31 až 33, ktoré znejú:
„(31) Rada ZO OZ PŠaV na TUKE udelila svoj predchádzajúci súhlas so znením dodatku č. 9 Pracovného poriadku TUKE dňa 24.09.2018, číslo uznesenia 33/2018. Rada ZO OZ PŠaV na TUKE zároveň udelila svoj predchádzajúci súhlas s vydaním úplného znenia tohto Pracovného poriadku TUKE.
(32) Akademický senát TUKE dňa 24.09.2018 číslo uznesenia 20/2018 schválil dodatok č. 9 Pracovného poriadku TUKE. Akademický senát TUKE zároveň schválil vydanie úplného znenia tohto Pracovného poriadku TUKE.
(33) Dodatok č. 9 Pracovného poriadku TUKE nadobúda účinnosť dňom 01.10.2018.“.

Košice 25.09.2018

prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc.
rektor TUKE

doc. RNDr. Dušan Olčák, CSc.
predseda AS TUKE