

**DODATOK č. 8**  
**K PRACOVNÉMU PORIADKU**  
**TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH**

*Pracovný poriadok Technickej univerzity v Košiciach zo dňa 1.4.2008 v znení dodatkov č. 1 až 7 sa po schválení v Akademickom senáte Technickej univerzity v Košiciach dňa 02.03.2015, číslo uznesenia 11/2015 a po udelení predchádzajúceho súhlasu Rady ZO OZ PŠaV na TUKE dňa 17.02.2015, číslo uznesenia 2/2015 mení a dopĺňa takto:*

1. V § 8 odsek 9 znie:  
„(9) Rektor TUKE, ako vedúci zamestnanec vykonávajúci funkciu štatutárneho orgánu, nesmie podnikat' alebo vykonávať inú zárobkovú činnosť a byť členom riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánov právnických osôb, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť. Zákaz členstva v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch právnických osôb sa nevzťahuje na rektora TUKE v prípade, ak je vyslaný do riadiaceho, kontrolného alebo dozorného orgánu právnickej osoby zamestnávateľom a ak táto činnosť vyplýva z výkonu jeho práce. V tomto prípade nemôže od príslušnej právnickej osoby poberať odmenu, iný príjem alebo ďalšiu výhodu.“.
2. V § 8 za odsek 9 sa vkladá nový odsek 10, ktorý znie:  
„(10) Rektor TUKE, ako vedúci zamestnanec vykonávajúci funkciu štatutárneho orgánu, je povinný do 30 dní odo dňa jeho ustanovenia na miesto vedúceho zamestnanca skončiť inú zárobkovú činnosť, podnikanie alebo členstvo v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch právnických osôb, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť spôsobom vyplývajúcim z príslušných právnych predpisov.“.
3. V § 8 doterajší odsek 15 sa označuje ako odsek 11 a znie:  
„(11) Obmedzenia podľa odseku 9 sa nevzťahujú na :
  - a) účasť vedúceho zamestnanca, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu, na projekte rozvojovej pomoci Európskej únie iným krajinám, realizovanom ministerstvom alebo ostatným ústredným orgánom štátnej správy v mene Európskej únie a financovanom Európskou úniou,
  - b) činnosť vedúceho zamestnanca, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu, pri posudzovaní projektu financovaného zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky alebo z iných zdrojov,
  - c) činnosti, ktorých predmetom je uskutočňovanie programu supervízie.“.
4. V § 8 sa vypúšťajú doterajšie odseky 10, 12 a 16.
5. V § 8 doterajší odsek 11 sa označuje ako odsek 12 a znie:  
„(12) Zamestnanec môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter, len s jeho predchádzajúcim písomným súhlasom. Ak sa zamestnávateľ nevyjadrí do 15 dní od doručenia žiadosti zamestnanca, platí, že súhlas udelil.“.
6. V § 8 odseky 13 a 14 znejú:  
„(13) Zamestnávateľ môže udelený súhlas podľa odseku 12 z vážnych dôvodov písomne odvolať. V písomnom odvolaní súhlasu je zamestnávateľ povinný uviesť dôvody svojho rozhodnutia. Zamestnanec je po odvolaní súhlasu zamestnávateľom povinný bez zbytočného

odkladu zárobkovú činnosť skončiť spôsobom vyplývajúcim z príslušných právnych predpisov.

(14) Obmedzenia ustanovené v odseku 9 a 12 sa nevzťahujú na:

- a) poskytovanie zdravotnej starostlivosti v štátnych zdravotníckych zariadeniach alebo v neštátnych zdravotných zariadeniach, ktorých zriaďovateľom je obec, vyšší územný celok,
- b) vedeckú činnosť,
- c) pedagogickú činnosť,
- d) lektorskú činnosť,
- e) prednášateľskú činnosť,
- f) prekladateľskú činnosť,
- g) publicistickú činnosť,
- h) literárnu alebo umeleckú činnosť,
- i) činnosť sprostredkovateľa a rozhodcu pri kolektívnom vyjednávaní,
- j) správu vlastného majetku alebo na správu majetku svojich detí,
- k) na činnosť v poradnom orgáne vlády a na činnosť člena v rozkladovej komisii,
- l) činnosť znalca alebo tlmočníka môžu vedúci zamestnanci vykonávať len vtedy, ak sa táto činnosť vykonáva pre súd, pre iný štátny orgán alebo pre obec alebo pre vyšší územný celok.“.

7. V § 8 sa vkladá nový odsek 15, ktorý znie:

„(15) Zamestnanec môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať zárobkovú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa bez jeho súhlasu:

- a) na projekte rozvojovej pomoci Európskej únie iným krajinám, realizovanom ministerstvom alebo ostatným ústredným orgánom štátnej správy v mene Európskej únie a financovanom Európskou úniou,
- b) pri posudzovaní projektu financovaného zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky alebo z iných zdrojov,
- c) ktorej predmetom je uskutočňovanie programu supervízie.“.

8. V § 20 sa dopĺňajú nové odseky 28 až 30, ktoré znejú:

„(28) Rada ZO OZ PŠaV na TUKE udelila svoj predchádzajúci súhlas so znením dodatku č. 8 tohto Pracovného poriadku TUKE dňa 17.02.2015, číslo uznesenia 2/2015. Rada ZO OZ PŠaV na TUKE zároveň udelila svoj predchádzajúci súhlas s vydaním úplného znenia tohto Pracovného poriadku TUKE.

(29) Akademický senát TUKE dňa 02.03.2015 číslo uznesenia 11/2015 schválil dodatok č. 8 tohto Pracovného poriadku TUKE. Akademický senát TUKE zároveň schválil vydanie úplného znenia tohto Pracovného poriadku TUKE.

(30) Dodatok č. 8 tohto Pracovného poriadku TUKE nadobúda účinnosť dňom 01.04.2015.“.

V Košiciach 17.02.2015

Dr.h.c. prof. Ing. Anton Čižmár, CSc.  
rektor TUKE

doc. RNDr. Dušan Olčák, CSc.  
predseda AS TUKE