



## CIELE KVALITY

Označenie:

**CK/TUKE/19**

Číslo výtlačku:

# CIELE KVALITY TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH NA ROK 2019

### Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: prof. Ing. Anton Panda, PhD. špecialista – koordinátor SMK	Posudzovateľ: Ing. Marcel Behún, PhD. zmocnenec pre kvalitu	Schvaľovateľ: prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc. rektor	Vydanie č. 1
Dátum: 10.1.2019	Dátum: 11.1.2019	Dátum: 15.1.2019	Dátum vydania: 16.1.2019
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

**V súlade s prijatou politikou kvality vyhlasuje vedenie Technickej univerzity v Košiciach (ďalej TUKE) nasledovné ciele kvality na rok 2019:**

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001, s cieľom úspešnej komplexnej akreditácie TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle. V súvislosti s implementovaným systémom EN ISO 9001 uvažovať aj so zohľadnením rizík a príležitostí a následne aj ich dopadov na realizované procesy TUKE.

1.1. *Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90%.*

*(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt, ZPK)*

1.2. *Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10%.*

*(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: Gestori dokumentácie, majitelia procesov)*

2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.

2.1. *Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.*

*(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2019. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)*

2.2. *Investovať do modernizácie objektov TUKE 2 000 000,- EUR.*

*(Termín: December 2019. Zodpovední: Kvestor, prorektori)*

2.3. *V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dodržať počet 10 - 20 študentov na jedného pedagogického pracovníka.*

*(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2019. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)*

3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech univerzity.

3.1. *Zabezpečiť v spolupráci s vedením fakúlt a celoškolských pracovísk kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.*

*(Termín: December 2019. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)*

3.2. *Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.*

*(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovední: Kvestor, tajomníci fakúlt)*

3.3. *V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za TUKE úroveň v počte 400. Táto kategória reprezentuje najvyššiu kvalitu vedeckých prác.*

*(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: Dekani fakúlt)*

3.4. V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 350 000,-€.

(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekanı fakúlt)

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1. Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15% z celkového počtu študentov (je to dosahovaná miera študentov na anketách na renomovaných univerzitách vo svete).

(Termín: December 2019. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekanı fakúlt)

4.2. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2019. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekanı fakúlt).

5. Intenzívnou komunikáciou s predstaviteľmi regiónu, ministerstva školstva a vlády SR, zamestnávateľských zväzov a združení aktívne vplývať na tvorbu politiky rozvoja vysokých škôl na Slovensku.

(Termín: Kontinuálne počas r.2019, konečné hodnotenie k 31.12.2019. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6. Systematicky propagovať TUKE, možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na univerzite.

6.1. Na základe efektívnej spolupráce so štátnymi a samosprávnymi inštitúciami, vzdelávacími ústavmi, podnikateľskými zväzmi, priemyselnými podnikmi a ostatnými záujmovými skupinami realizovať odborné diskusie – 2 x za semester za účelom zvýšiť uplatnenie absolventov TUKE v praxi.

(Termín: Kontinuálne počas r. 2019, konečné hodnotenie k 31.12.2019. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6.2. Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 70 vedeckých pracovníkov.

(Termín: December 2019. Zodpovední: Dekani, prorektor pre vedu a výskum, prorektor pre zahraničné vzťahy)

6.3. Dosiahnuť a udržať počet zahraničných študentov na TUKE nad 10%.

(Termín: December 2019. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekanı fakúlt)

6.4. Zisťovať a vyhodnocovať názory zahraničných študentov, realizovať anketu so zameraním na zahraničných študentov.

(Termín: December 2019. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, KSV)