

DODATOK č. 6

**K PRACOVNÉMU PORIADKU
TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH**

Pracovný poriadok Technickej univerzity v Košiciach zo dňa 1.4.2008 v znení dodatkov č. 1 až 5 sa po schválení v Akademickom senáte Technickej univerzity v Košiciach dňa 20.05.2013, číslo uznesenia 15/2013 a po udelení predchádzajúceho súhlasu Rady ZO OZ PŠaV na TUKE dňa 12.03.2013, číslo uznesenia 2/2013 mení a dopĺňa takto:

1. V § 2 ods. 3 sa za slovami „politickej príslušnosti“ vkladajú slová „odborovej príslušnosti“.
2. V § 2 ods. 7 sa za slovo „ktorá“ vkladajú slová „spĺňa nasledovné predpoklady:“.
3. V § 2 ods. 7 písm. f) znie:
„f) je oprávnená na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami podľa osobitného predpisu, ak sa takéto oprávnenie na dohodnutú prácu vyžaduje.“.
4. V § 2 ods. 7 tretia veta sa slová „spĺňa predpoklady“ nahrádzajú slovami „Predpoklady uvedené pod písm. c) a e)“.
5. V § 2 ods. 12 znie:
„(12) Vypísanie výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a zároveň obsadenie funkcií profesorov, docentov, odborných asistentov, asistentov a lektorov TUKE zverejňuje na webovom sídle určenom ministerstvom a na svojej úradnej výveske alebo na úradnej výveske fakulty, ak ide o pracovné miesto a zároveň funkciu zaradenú na fakulte najmenej tri týždne pred jeho začatím.“.
6. V § 2 ods. 15 sa za písmeno c) vkladá písmeno d), ktoré znie:
„d) mzdové podmienky, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.“.
7. V § 2 ods. 16 prvá veta znie:
„Ďalšími náležitosťami pracovnej zmluvy (ďalšie pracovné podmienky) sú výplatné termíny, pracovný čas, výmera dovolenky, dĺžka výpovednej doby, doba, na ktorú sa zmluva uzatvára a skúšobná doba.“.
Druhá veta začína slovami „Skúšobná doba“.
8. V § 2 ods. 16 sa za písmeno d) sa vkladá nová veta, ktorá znie:
„V prípade, ak sú mzdové podmienky, výplatné termíny, pracovný čas, výmera dovolenky a dĺžka výpovednej doby dohodnuté v kolektívnej zmluve, stačí uviesť odkaz na príslušné ustanovenia kolektívnej zmluvy, inak stačí uviesť odkaz na príslušné ustanovenia ZP“.
9. V § 2 sa za ods. 18 vkladá sa nový odsek 19, ktorý znie:
„(19) Ak na skončenie pracovného pomeru zamestnanca vysokej školy bezprostredne nadväzuje vznik nového pracovného pomeru k tej istej vysokej škole, na účely zákona o vysokých školách ide o jeden pracovný pomer.“.
Doterajší odsek 19 sa označuje ako odsek 20.
10. V § 2 sa za ods. 20 vkladá sa nový odsek 21, ktorý znie:
„(21) Vysokoškolský učiteľ, výskumný pracovník a umelecký pracovník môže mať najviac tri pracovné pomery s vysokými školami sídliacimi na území Slovenskej republiky alebo pôsobiacimi na území Slovenskej republiky, uzavreté na výkon práce vysokoškolského učiteľa, výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka, pričom najviac v jednom z nich môže vykonávať prácu v ustanovenom týždennom pracovnom čase.“.
Doterajšie odseky 21 až 38 sa označujú ako odseky 22 až 39.
11. V § 2 ods. 24 za slová „pracovný pomer“ vkladajú slová „vysokoškolského učiteľa“ a slová „ods. 21“ nahrádzajú „ods. 20“.
12. V § 2 ods. 24 sa na konci pripája veta, ktorá znie:
„Dekan je v pracovnom pomere s TUKE, v ktorom je zaradený na fakulte, ktorú riadi. Skončenie pracovného pomeru vzťahujúceho sa na výkon funkcie dekana je podmienené predchádzajúcim skončením výkonu funkcie dekana.“.

Vnútorý predpis TUKE v zmysle § 49 ods. 3 písm. d) Štatútu TUKE

13. V § 2 ods. 27 sa za slovo „Zamestnanec“ vkladajú slová „v súvislosti“.
14. V § 3 písm. B. ods. 1, písm. c) a d) znejú:
„c) predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme podľa § 3 zákona o výkone práce vo verejnom záujme,
d) v prípade uchádzačov na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca ďalšie požiadavky na obsadenie funkcie,“.
15. V § 3 ods. 5 znie:
„(5) Uchádzačov, ktorí spĺňajú predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme a ďalšie požiadavky stanovené vo výberovom konaní, výberová komisia písomne pozve na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania.“.
16. V § 3 ods. 7 sa v prvej vete za slová „výberová komisia sa“ vkladajú slová „pred konaním výberového konania“, v druhej vete sa za slová „o ich zhodnotení“ vkladajú slová „môže vyhotoviť“ a v tretej vete sa slová „v tej istej lehote“ nahrádzajú slovom „zároveň“.
17. V § 3 ods. 12 písm. e) sa za slová „určením poradia“ dopĺňajú slová „a odporúčaním, resp. neodporúčaním na prijatie do pracovného pomeru“.
18. V § 4 ods. 5 znie:
„(5) Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.“.
19. V § 4 ods. 7 znie:
„(7) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu :
a) zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,
b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,
c) vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca),
d) vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.“.
20. V § 4 ods. 9 znie:
„(9) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky s vysokoškolským učiteľom alebo tvorivým zamestnancom vedy, výskumu a vývoja je možné aj vtedy, ak je na to objektívny dôvod vyplývajúci z povahy činnosti vysokoškolského učiteľa alebo tvorivého zamestnanca vedy, výskumu a vývoja ustanovený osobitným predpisom. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky s výskumným a umeleckým zamestnancom Technickej univerzity v Košiciach je možné v súlade s čl. 8 ods. 2 písm. f) Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach (§ 48 ods. 4 písm. d/ ZP).“.
21. V § 6 ods. 5 sa slová „organizačných zmien“ nahrádzajú slovami „uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce“.
22. V § 6 ods. 8 znie:
„(8) Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím doby. Výpovedná doba je jeden mesiac, ak Zákonník práce neustanovuje inak.
Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu je najmenej :
a) jeden mesiac, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval menej ako jeden rok,
b) dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej rok a menej ako päť rokov,
c) tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.
Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z iných dôvodov je najmenej dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok.
Do doby trvania pracovného pomeru sa započítava aj doba trvania opakovane uzatvorených pracovných pomerov na určitú dobu u toho istého zamestnávateľa, ktoré na seba bezprostredne nadväzujú.“.

Vnútroňný predpis TUKE v zmysle § 49 ods. 3 písm. d) Štatútu TUKE

Ak výpoveď dáva zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok, výpovedná doba je najmenej dva mesiace.

Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca, ak nie je ustanovené inak.“.

23. V § 6 ods. 9 znie:

„(9) Ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu najviac v sume, ktorá je súčinom priemerného mesačného zárobku tohto zamestnanca a dĺžky výpovednej doby, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v pracovnej zmluve. Dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná.“.

24. V § 6 sa za ods.11 vkladá sa nový odsek 12, ktorý znie:

„(12) Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné.

Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať :

a) výpoveď zo strany zamestnávateľa do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a

b) okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom.

Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.“.

Doterajšie odseky 12 až 23 sa označujú ako odseky 13 až 24.

25. V § 6 ods. 24 sa na konci pripája veta, ktorá znie:

„Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.“.

26. V § 7 ods. 11 sa vypúšťa písmeno d).

Doterajšie písmená e) až l) sa označujú ako písmená d) až k).

27. V § 8 ods. 11 sa slová „ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa“ nahrádzajú slovami „ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter“.

28. V § 8 ods. 12 sa bod b) na konci pripájajú slová „(tzv. konkurenčný charakter)“.

29. V § 8 ods. 16 sa slová „zhodné alebo obdobné s predmetom činnosti zamestnávateľa“ nahrádzajú slovami „ktoré majú k predmetu činnosti TUKE konkurenčný charakter“.

30. V § 9 ods. 3 písm. d) sa slová „zhodnú s predmetom činnosti zamestnávateľa“ nahrádzajú slovami „ktorá má k predmetu činnosti TUKE konkurenčný charakter“.

31. V § 9 ods. 3 za písmeno f) vkladá nové písmeno g) ktoré znie:

„g) porušenie § 2 odseku 21 tohto poriadku vysokoškolským učiteľom, výskumným pracovníkom a umeleckým pracovníkom, ktorý môže mať najviac tri pracovné pomery s vysokými školami sídliačimi na území Slovenskej republiky alebo pôsobiacimi na území Slovenskej republiky, uzavreté na výkon práce vysokoškolského učiteľa, výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka, pričom najviac v jednom z nich môže vykonávať prácu v ustanovenom týždennom pracovnom čase.“.

32. V § 10 ods. 27 sa za slovo „nariadiť“ vkladajú slová „alebo dohodnúť so zamestnancom“.

33. V § 10 ods. 28 a 29 znejú:

„ (28) Zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonávať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín.

(29) Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, nemožno nariadiť prácu nadčas. Prácu nadčas možno s týmto zamestnancom dohodnúť výnimočne aj na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu po predchádzajúcom súhlase zástupcov zamestnancov.“.

34. V § 10 ods. 31 znie:

„(31) Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou.“.

Vnútný predpis TUKE v zmysle § 49 ods. 3 písm. d) Štatútu TUKE

35. V § 18 ods. 4 znie:
„(4) Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvárať s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovršila 26 rokov veku. Neoddeliteľnou súčasťou dohody je potvrdenie štatútu študenta podľa uvedenej dohody; to neplatí, ak sa dohoda uzatvára v období od skončenia štúdia na strednej škole alebo od skončenia letného semestra na vysokej škole najneskôr do konca októbra toho istého kalendárneho roka. Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovŕšila 26 rokov veku. Na základe tejto dohody možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere. Priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však na 12 mesiacov.“.
36. V § 18 sa za ods. 9 vkladá sa nový odsek 10, ktorý znie:
„(10) Zamestnanec môže vykonávať prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov uzatvorenej pred 1. januárom 2013, pri ktorej nie sú splnené podmienky ustanovené v § 227 ZP účinnom od 1. januára 2013, najdlhšie do 31. januára 2013. Dohoda o brigádnickej práci študentov podľa prvej vety sa skončí najneskôr 31. januára 2013.“.
- Doterajšie odseky 10 až 11 sa označujú ako odseky 11 až 12.
37. V § 18 ods. 12 sa za písmeno c) vkladajú nové písmená d) a e), ktoré znejú:
„d) viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené,
e) viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu, a viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.“.
38. V § 20 sa dopĺňajú nové odseky 22 až 24, ktoré znejú:
„(22) Rada ZO OZ PŠaV na TUKE udelila svoj predchádzajúci súhlas so znením dodatku č. 6 tohto Pracovného poriadku TUKE dňa 12.03.2013, číslo uznesenia 2/2013. Rada ZO OZ PŠaV na TUKE zároveň udelila svoj predchádzajúci súhlas s vydaním úplného znenia tohto Pracovného poriadku TUKE.
(23) Akademický senát TUKE dňa 20.05.2013 číslo uznesenia 15/2013 schválil dodatok č. 6 tohto Pracovného poriadku TUKE. Akademický senát TUKE zároveň schválil vydanie úplného znenia tohto Pracovného poriadku TUKE.
(24) Dodatok č. 6 tohto Pracovného poriadku TUKE nadobúda účinnosť dňom 01.06.2013.“.

V Košiciach 25.2.2013

Dr.h.c. prof. Ing. Anton Čižmár, CSc.
rektor TUKE

doc. RNDr. Dušan Olčák, CSc.
predseda AS TUKE