

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve
TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH
na rok 2020

Technická univerzita v Košiciach (ďalej len „TUKE“), zastúpená jej **rektorom**
Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislavom Kmeťom, DrSc., (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku,
vystupujúca v mene Základných organizácií OZ PŠaV na TUKE, zastúpená jej **predsedom**
prof. RNDr. Blažejom Pandulom, CSc., (ďalej len „Rada ZO“)

sa podľa § 119 ods. 3 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a podľa Článku 3 Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach na rok 2020 dohodli na zmene a doplnení Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach na rok 2020 tak, že táto sa dopĺňa o Prílohu č. 2, ktorá znie nasledovne:

„Príloha č. 2

Motivačný fond odmien v súvislosti s organizačnými zmenami na Technickej univerzite v Košiciach
konanými na základe Príkazu rektora č. 23/2020

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Dňa 18.11.2020 bol vydaný Príkaz rektora č. 23/2020 „Organizačné zmeny na Technickej univerzite v Košiciach“, na základe ktorého dôjde k zníženiu počtu pracovných miest nepedagogických zamestnancov na Rektoráte a pracoviskách s celoškolskou pôsobnosťou celkom o 93, z toho 40 pracovných miest technicko-hospodárskych zamestnancov (THZ), 53 pracovných miest robotníckych kategórií.
2. Zároveň na základe cit. príkazu rektora bude zrušené pracovisko Inštitút celoživotného vzdelávania, na ktorom budú zároveň zrušené 2 pracovné miesta THZ.
3. Všetky organizačné zmeny uvedené v bode 1. a 2. tohto článku sú účinné k 01.05.2021.

II.

Motivačný fond odmien

1. Za účelom zmiernenia následkov súvisiacich s organizačnými zmenami a súvisiacim hromadným prepúšťaním realizovaným na základe príkazu rektora č. 23/2020, vytvára Technická univerzita v Košiciach po predchádzajúcom súhlase Rady základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, vystupujúcej v mene Základných organizácií OZ PŠaV na TUKE, motivačný fond odmien.
2. Motivačná odmena vyplatená z motivačného fondu odmien môže byť vyplatená len zamestnancom, ktorých sa organizačná zmena týka.
3. Podmienky na vyplatenie motivačnej odmeny sú nasledovné:
 - a) zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru dohodou v termíne najneskôr do 09.12.2020,
 - b) skončenie pracovného pomeru bude najneskôr dňom 15.12.2020.

4. Motivačná odmena s výnimkou uvedenou v bode 7. môže byť priznaná až do sumy, ktorá zodpovedá súčtu:
 - a) funkčného platu od skončenia pracovného pomeru dohodou do 31.01.2021 a
 - b) násobku funkčného platu odchádzajúceho zamestnanca zodpovedajúceho výške odstupného pri skončení pracovného pomeru dohodou v závislosti od počtu odpracovaných rokov, zvýšenému o:
 - ba) 1 funkčný plat v prípade, ak pracoval na TUKE menej ako 1 rok,
 - bb) 2 funkčné platy v prípade, ak pracoval na TUKE najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov,
 - bc) 3 funkčné platy v prípade, ak pracoval na TUKE najmenej 5 rokov.
5. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo predĺžiť dobu na podanie žiadostí o skončenie pracovného pomeru dohodou zo strany zamestnanca.
6. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo odmietnuť žiadosť zamestnanca o rozviazanie pracovného pomeru dohodou a to bez udania dôvodu.
7. Zamestnancom, ktorých sa organizačná zmena týka, a ktorým končí pracovný pomer do 30.04.2021 vrátane, bude z motivačného fondu vyplatená odmena rovnajúca sa prislúchajúcemu funkčnému platu za obdobie, dokedy pracovný pomer má trvať.“.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy Technickej univerzity v Košiciach na rok 2020 ostávajú nezmenené.
2. Tento Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 2 exemplároch, z ktorých po jeho podpísaní obidve zmluvné strany obdržia po jednom vyhotovení.

Košice 26.11.2020

prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc.
predseda Rady ZO OZ PŠaV TUKE

Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, DrSc.
rektor TUKE

27.11.2020

27.11.2020